

Số: 107/NQ-HĐT

Kiên Giang, ngày 11 tháng 7 năm 2024

## NGHỊ QUYẾT

Về Chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng viên chức  
Trường Đại học Kiên Giang

## HỘI ĐỒNG TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KIÊN GIANG

Căn cứ Luật Giáo dục đại học số 08/2012/QH13; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học số 34/2018/QH14;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 758/QĐ-TTg ngày 21 tháng 5 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Kiên Giang;

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 4 năm 2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 4889/QĐ-BGDĐT ngày 23 tháng 12 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc công nhận Hội đồng trường Trường Đại học Kiên Giang nhiệm kỳ 2019 - 2024;

Căn cứ Nghị quyết số 65/NQ-HĐT ngày 04 tháng 01 năm 2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Kiên Giang về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Kiên Giang; Nghị quyết số 88/NQ-HĐT ngày 17/4/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Kiên Giang về việc sửa đổi một số điều của Quy chế tổ chức và hoạt động Trường Đại học Kiên Giang;

Xét đề nghị của Hiệu trưởng Trường Đại học Kiên Giang tại Tờ trình số 52/TT-ĐHKG ngày 25 tháng 6 năm 2024 đề nghị xây dựng, ban hành Chính sách hỗ trợ công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Đại học Kiên Giang;

Xét ý kiến của Ban Tổ chức, Nhân sự tại Báo cáo số 08/BC-BTCNS ngày 29 tháng 6 năm 2024 về kết quả thẩm định các tờ trình của Hiệu trưởng Trường Đại học Kiên Giang trình Hội đồng trường Quý II năm 2024;

Theo ý kiến thống nhất của thành viên Hội đồng trường Trường Đại học Kiên Giang nhiệm kỳ 2019 - 2024.

## QUYẾT NGHỊ:

**Điều 1.** Ban hành Chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Đại học Kiên Giang với các nội dung cụ thể như sau:

### I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Chính sách này quy định về mục tiêu, nguyên tắc, điều kiện thụ hưởng, chế độ hỗ trợ và trách nhiệm của viên chức được nhận chính sách hỗ trợ công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức đang công tác tại Trường Đại học Kiên Giang.

2. Chính sách áp dụng cho các viên chức được cử/cho phép tham gia: các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; xét duyệt và được công nhận học hàm Giáo sư, Phó Giáo sư; các hoạt động trao đổi học thuật theo các chương trình, dự án hợp tác của Trường Đại học Kiên Giang (sau đây gọi chung là đào tạo, bồi dưỡng).

### II. MỤC TIÊU

- Hỗ trợ, động viên, khuyến khích viên chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động nghề nghiệp góp phần xây dựng đội ngũ viên chức chuyên nghiệp, có trình độ chuyên môn cao, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của Trường Đại học Kiên Giang.

- Tạo sự đồng hành, chia sẻ và gắn bó lâu dài giữa viên chức với Nhà trường.

### III. NGUYÊN TẮC

1. Quán triệt quan điểm: Đào tạo, bồi dưỡng là một nhiệm vụ được giao của viên chức.

2. Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác quy hoạch, sử dụng, quản lý viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của đơn vị, của Nhà trường.

3. Đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của viên chức.

4. Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

5. Đảm bảo tinh thần tự nguyện và trách nhiệm của viên chức đối với Nhà trường trong việc thực hiện chính sách.

6. Đối với cùng đối tượng, hình thức, nội dung cử/cho phép đào tạo, bồi dưỡng được quy định bởi các văn bản quản lý nội bộ của Nhà trường thì viên chức được hưởng theo quy định có mức hỗ trợ cao nhất.

### IV. ĐIỀU KIỆN THỤ HƯỞNG CHÍNH SÁCH

1. Viên chức đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn được cử/cho phép tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo các quy định của Nhà nước và của Trường Đại học Kiên Giang.

2. Thực hiện đầy đủ quy trình, thủ tục và báo cáo tiến độ trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của Nhà trường.

## V. CHẾ ĐỘ HỖ TRỢ

### 1. Hỗ trợ đảm bảo thu nhập:

- Viên chức được cử/cho phép đi đào tạo, bồi dưỡng: được đảm bảo thu nhập như viên chức thực tế đang công tác tại Trường (bao gồm hỗ trợ lương, hỗ trợ phụ cấp theo quy định của Nhà nước, thu nhập tăng thêm theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường).

- Thời điểm chi hỗ trợ: Chi hằng tháng đối với hỗ trợ lương và phụ cấp; Chi theo quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ đối với thu nhập tăng thêm.

### 2. Hỗ trợ sau khi hoàn thành đào tạo, bồi dưỡng:

Khi có văn bản công nhận học hàm, học vị, viên chức được cử/cho phép tham gia đào tạo, bồi dưỡng cung cấp văn bản cho Nhà trường để có Quyết định hỗ trợ 1 lần, mức hỗ trợ cụ thể như sau:

a) Đạt học vị Thạc sĩ

Trong nước: 15.000.000 đồng

Ngoài nước: 25.000.000 đồng

b) Đạt học vị Tiến sĩ

Trong nước: 40.000.000 đồng

Ngoài nước: 60.000.000 đồng

c) Đạt học hàm Phó Giáo sư: 100.000.000 đồng

d) Đạt học hàm Giáo sư: 150.000.000 đồng

### 3. Hỗ trợ khuyến khích, động viên:

Viên chức được cử/cho phép tham gia đào tạo trình độ thạc sĩ trở lên, khi có văn bản công nhận học vị trước thời hạn theo Quyết định cử/cho phép đi đào tạo (lần đầu, không tính thời gian gia hạn) được hỗ trợ 1 lần: 10.000.000 đồng.

## VI. TRÁCH NHIỆM CỦA VIÊN CHỨC ĐƯỢC THỤ HƯỞNG CHÍNH SÁCH

1. Thực hiện đúng và đầy đủ trách nhiệm của viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng được quy định tại Quy định đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Đại học Kiên Giang.

2. Trên tinh thần tự nguyện được thụ hưởng chính sách, viên chức có cam kết với Nhà trường đảm bảo thời gian công tác ít nhất gấp 02 lần thời gian được tham gia đào tạo, bồi dưỡng (kể cả thời gian được gia hạn).

3. Trường hợp viên chức không hoàn thành chương trình đào tạo, bồi dưỡng hoặc vi phạm cam kết của viên chức được thụ hưởng chính sách, thì viên chức có trách nhiệm đền bù gấp 02 lần tổng số tiền được hỗ trợ đã nhận theo chính sách này.

## VII. KINH PHÍ

Nguồn kinh phí thực hiện: Từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp; các nguồn thu hợp pháp và các nguồn vận động tài trợ (nếu có).

**Điều 2.** Hội đồng trường giao Hiệu trưởng tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này. Hàng năm xây dựng kế hoạch, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện báo cáo Hội đồng trường. Thường trực Hội đồng trường, các Ban và thành viên của Hội đồng trường giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

**Điều 3.** Nghị quyết có hiệu lực áp dụng từ ngày 01 tháng 8 năm 2024.

**Nơi nhận:**

- Bộ GD và ĐT;
- Đảng ủy Trường;
- BGH;
- Thành viên HĐT;
- Các đơn vị, cá nhân trong Trường (email);
- Lưu: VT, VPT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG**  
**CHỦ TỊCH**



*Handwritten signature of TS. Nguyễn Tuấn Khanh*

**TS. Nguyễn Tuấn Khanh**

